

Verso la trasparenza retributiva e l'equità organizzativa

fòrema

 **PUNTO**
CONFINDUSTRIA

UNIS&F



CONFINDUSTRIA
VENETO EST

Obiettivo del servizio

- Preparare le aziende alla Direttiva 2023/970
- Trasformare la compliance in un'opportunità
- Rafforzare cultura interna, equità e meritocrazia

Punti di forza

- Formazione
- Rete di partner specializzati
- Approccio modulare e personalizzato



CONFINDUSTRIA
VENETO EST

Descrizione del servizio

1. Analisi del contesto aziendale

- Mappatura Ruoli, livelli, premi e benefit
- Analisi retributiva aziendale in essere
- Segnalazione rischi

2. Definizione di procedure

- Definizione strategia di intervento per equità tra ruoli e livelli
- Criteri oggettivi e trasparenti utili a retribuire il merito (indennità, i superminimi ecc.)
- Assegnazione rating

3. Coinvolgimento dei manager

- Workshop formativi sulla direttiva UE e sugli obblighi per l'azienda
- Sessioni di sensibilizzazione sulla parità di genere, bias inconsci e comportamenti manageriali che impattano sulla disparità retributiva.

